

Quảng Ninh, ngày 9 tháng 3 năm 2022

Số: **2246**TB-KVCP

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG

Căn cứ Quyết định số 1765/QĐ-TKV ngày 27/12/2021 của Tổng giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV) về việc giao kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022, trong đó có kế hoạch tuyển dụng lao động năm 2022 của Công ty Kho vận và cảng Cẩm Phả - Vinacomin (Công ty KVCP);

Căn cứ Quyết định số 3479/QĐ-KVCP ngày 14/4/2020 của Giám đốc Công ty về việc ban hành quy định về tuyển dụng lao động;

Căn cứ Biên bản số 1872/BB-KVCP ngày 28/02/2022 của Ban tái cơ cấu lao động Công ty;

Căn cứ yêu cầu sản xuất kinh doanh.

Công ty Kho vận và cảng Cẩm Phả - Vinacomin (Công ty KVCP) thông báo tuyển dụng lao động (Đợt I năm 2022), cụ thể như sau:

I. Số lượng, ngành nghề tuyển dụng:

1.1. Lao động chất lượng cao: 02 người, trong đó:

- Kỹ sư Môi trường: 01 người
- Đại học Ngoại thương (Có bằng ĐH ngoại ngữ): 01 người

1.2. Công nhân giám định sà lan: 02 người

1.3. Công nhân giám định chất lượng than (KCS): 13 người

1.4. Công nhân Bảo đảm an toàn hàng hải: 03 người, trong đó:

- Đại học chuyên ngành BĐATHH: 01 người
- Trung cấp BĐATHH: 02 người

1.5. thợ sửa chữa điện ô tô: 01 người

1.6. thợ sửa chữa cơ - máy: 03 người

1.7. Sỹ quan, thuyền viên, thủy thủ: 25 người, trong đó:

- Thuyền trưởng Hạng Nhất và có bằng SB: 01 người
- Thuyền trưởng Hạng Nhất: 01 người

- Máy trưởng Hạng Nhất: 01 người

- Thuyền phó I (có Bằng Thuyền trưởng Hạng Nhất): 03 người

- thợ máy sà lan: 02 người

- Thủy thủ sà lan: 17 người

1.8. Nghề Vận hành cân (có chứng chỉ KCS): 02 người

II. Điều kiện làm việc, mức tiền lương:

- Lao động đăng ký dự tuyển sẽ được Công ty bố trí làm việc theo chức danh, ngành nghề được đào tạo, vị trí cần tuyển tại các đơn vị thuộc địa bàn sản xuất của Công ty KVCP; trường hợp theo yêu cầu sản xuất, kinh doanh; Công ty sẽ điều chuyển, bố trí từ ngành nghề này sang ngành nghề khác (phù hợp với bằng cấp, chứng chỉ nghề khác ngoài bằng cấp/chứng chỉ đăng ký dự tuyển lao động nộp tại hồ sơ).

- Lao động dự tuyển nghề KCS tổng số tuyển 13 người: (i) Tuyển 04 người có hộ khẩu thường trú tại khu vực Uông Bí, Đông Triều, Mạo Khê. (ii) Tuyển 09 người; trong đó có 05 người là nam giới, làm việc được dài ngày trên môi trường sông nước.

- Giám định sà lan tuyển 02 người (có hộ khẩu thường trú tại khu vực Uông Bí, Đông Triều, Mạo Khê). Ưu tiên tuyển những người có chứng chỉ Giám định số lượng và Giám định chất lượng than.

- Hợp đồng lao động (HĐLĐ): (i). Đối với lao động tiếp nhận từ các đơn vị trong TKV sẽ thỏa thuận ký HĐLĐ không xác định thời hạn; (ii). Đối với lao động tuyển ngoài TKV sẽ thỏa thuận ký HĐLĐ 03 năm, sau khi kết thúc hợp đồng nếu người lao động làm tốt và có nhu cầu tiếp tục làm việc, Công ty sẽ thỏa thuận ký HĐLĐ không xác định thời hạn.

- Lao động khi được Giám đốc Công ty ký hợp đồng, làm đúng ngành nghề tuyển dụng, Công ty xếp lương theo hệ thống thang, bảng lương quy định tại Quyết định số 246/QĐ-TKV ngày 20/02/2020 của Tổng Giám đốc TKV, lương khoán hưởng theo chức danh, vị trí làm việc theo Quy định quản lý lao động, tiền lương hiện hành của Công ty KVCP.

III. Tiêu chuẩn, điều kiện xét tuyển:

1. Tiêu chuẩn:

a. Trình độ học vấn: Đối với lao động trình độ sơ cấp nghề, yêu cầu phải tốt nghiệp Phổ thông cơ sở; đối với lao động trình độ Đại học trở lên phải tốt nghiệp Phổ thông trung học.

b. Trình độ chuyên môn: Đã qua đào tạo, được cấp bằng/chứng chỉ phù hợp với các ngành nghề dự tuyển (kể cả bằng cấp khác không thuộc bằng cấp/chứng chỉ ngành nghề đăng ký dự tuyển); Đối với Kỹ sư Môi trường và Đại học Ngoại thương có bằng chính quy; Đối với Thuyền trưởng Hạng nhất phải có kinh nghiệm công tác từ 02 năm trở lên.

c. Lý lịch rõ ràng, nhân thân tốt.

d. Có đủ sức khỏe để làm việc theo quy định của Bộ Y tế.

e. Không mắc các tệ nạn xã hội; không trong thời gian thi hành án hoặc thi hành kỷ luật lao động.

f. Độ tuổi: Từ 18 đến ≤ 35 tuổi, đối với lao động trình độ sơ cấp nghề; tuổi đời từ 21 đến ≤ 35 tuổi, đối với lao động có trình độ từ cao đẳng nghề trở lên; ưu tiên lao động có trình độ cao, lao động có thâm niên công tác tuổi đời < 45 tuổi.

2. Điều kiện ưu tiên: Lao động dự tuyển là thân nhân của CBCNV Công ty được ưu tiên cộng điểm, yêu cầu có bảo đảm, bảo lãnh của CBCNV Công ty đối với

thân nhân, Công ty chỉ ưu tiên cộng điểm khi CBCNV đó lần đầu tiên bảo đảm, bảo lãnh cho thân nhân dự tuyển vào làm việc tại Công ty.

3. Điều kiện xét tuyển: Ngoài đảm bảo theo các tiêu chuẩn nêu trên, lao động được xét tuyển dụng khi đảm bảo các điều kiện sau:

- Đạt yêu cầu khi được kiểm tra về phỏng vấn, lý thuyết, sát hạch về tay nghề và thực hiện tác phong công nghiệp (lao động chất lượng cao và nghề giao nhận than chỉ kiểm tra phỏng vấn và lý thuyết). Nội dung kiểm tra, sát hạch được chấm điểm theo thang điểm 10, điểm đạt phải từ 5 điểm trở lên.

- Đảm bảo yêu cầu về sức khỏe khi Công ty hợp đồng với cơ sở y tế có đủ điều kiện theo quy định, kiểm tra kết luận có đủ sức khỏe để làm việc, công tác.

* Khi xét tuyển theo Quy định tuyển dụng của Công ty KVCP, tổng điểm các tiêu chí sẽ xét từ cao xuống thấp đến khi đủ số lượng cần tuyển.

IV. Hồ sơ dự tuyển:

1. Phiếu đăng ký dự tuyển (có mẫu kèm theo).
2. Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền (có dán ảnh được chụp trong thời gian không quá 06 tháng và được đóng dấu giáp lai): 01 bản.
3. Bản sao Giấy khai sinh: 01 bản.
4. Giấy chứng nhận sức khỏe (có dán ảnh, có đóng dấu giáp lai) do Bệnh viện cấp Huyện, Thị, Thành phố cấp (còn thời hạn trong vòng 01 năm).
5. Bản sao bằng tốt nghiệp Trung học cơ sở/Trung học phổ thông (theo tiêu chuẩn quy định trên): 01 bản (có công chứng).
6. Bản sao (công chứng) bằng cấp/chứng chỉ đào tạo nghề bao gồm cả bằng cấp/chứng chỉ đào tạo nghề khác không thuộc ngành nghề dự tuyển.
7. Giấy chứng minh nhân dân (còn hạn sử dụng) hoặc Thẻ căn cước công dân: 01 bản (Photo công chứng).
8. Sổ hộ khẩu: 01 bản (photo công chứng).
9. Ảnh chân dung: 04 ảnh cỡ 04 x 06 và 02 ảnh cỡ 03 x 04.

* Trường hợp khi được xét đủ điều kiện tuyển dụng, người dự tuyển phải nộp thêm xác nhận của địa phương nơi cư trú về nhân thân tại thời điểm hiện tại.

V. Nhận hồ sơ dự tuyển:

1. Thời gian nhận hồ sơ: Trong các ngày làm việc, từ ngày 10/3/2022 đến hết ngày 25/3/2022.
2. Địa điểm: Tại Phòng Tổ chức - Lao động - Y tế, Công ty KVCP. Địa chỉ: Số 604, đường Lý Thường Kiệt, phường Cửa Ông, thành phố Cẩm Phả, tỉnh Quảng Ninh. Số điện thoại: 0919.051.688 (đ/c Sơn).

VI. Trả hồ sơ dự tuyển:

Sau 05 ngày kể từ khi công bố kết quả xét tuyển dụng, Công ty KVCP trả hồ sơ đối với những ứng viên không trúng tuyển hoặc không còn nhu cầu dự tuyển. Sau 01 tháng kể từ ngày trả hồ sơ mà người lao động không đến nhận hồ sơ thì Công ty không có trách nhiệm phải trả lại.

Nhận được Thông báo này đề nghị các phòng ban, đơn vị trong Công ty có trách nhiệm phổ biến cho người lao động của đơn vị biết; Văn phòng giám đốc đăng tin rộng rãi trên Website của Công ty; gửi thông báo đến các đơn vị trong TKV; căn cứ thông báo người lao động có nhu cầu thực hiện./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Công ty (e-copy, b/c);
- Các Phó Giám đốc (e-copy, p/h);
- Công đoàn, Đoàn TN Công ty (e-copy, p/h);
- Hội đồng TDLĐ Công ty (e-copy, p/h);
- Kiểm soát viên TKV (e-copy, p/h);
- Niêm yết tại trụ sở chính Công ty;
- Các đơn vị trực thuộc TKV;
- Lưu: VT, TCLĐ.



GIÁM ĐỐC

Bùi Văn Tuấn

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Ảnh chụp không
quá 06 tháng, cỡ
04 x 06 cm, phông
nền sáng, mắt nhìn
thẳng, đầu để trần,
không đeo kính

....., ngày..... tháng năm 2022

PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN LAO ĐỘNG

Kính gửi: Hội đồng Tuyển dụng lao động Công ty Kho vận và cảng Cẩm Phả - Vinacomin

Họ và tên (chữ in):Giới tính:.....

Ngày, tháng, năm sinh:

Số chứng minh nhân dân /CCCD: Ngày cấp:/...../..... Nơi cấp:

Dân tộc: Tôn giáo:

Trình độ chuyên môn kỹ thuật:

Bậc trình độ kỹ năng nghề (nếu có):

Ngoại ngữ: Trình độ:

Địa chỉ liên hệ:

Điện thoại: Fax: E-mail:

I. Quá trình đào tạo (dạy nghề, trung cấp, cao đẳng, đại học trở lên)

TT	Trình độ	Trường, cơ sở đào tạo	Chuyên ngành đào tạo	Bằng cấp/chứng chỉ
1				
2				
3				
...				
...				
...				

II. Quá trình làm việc

TT	Đơn vị làm việc	Thời gian làm việc (Từ tháng năm đến tháng năm)	Vị trí việc làm
1			
2			
3			
...			

III. Khả năng, sở trường

.....
.....
.....
.....
.....
.....

IV. Giấy tờ kèm theo:

1.
2.
3.
4.
5.
6.

Sau khi nghiên cứu nội dung thông báo tuyển lao động, tôi đăng ký dự tuyển vào vị trí việc làm:

Tôi xin cam đoan lời khai trên là đúng sự thật và thực hiện đúng các quy định về tuyển lao động./.

Người đăng ký dự tuyển
(Ký và ghi rõ họ tên)

Mẫu số 4: Ban hành kèm theo Thông tư số 23/2014/TT-BLĐTBXH ngày 29/8/2014 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều Nghị định số 03/2014/NĐ-CP